

GLI ORSETTI DEL CUORE COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE – 2025

INFORMAZIONI GENERALI

Sede legale: Via Nicola Gaglione 202 – Marcianise (Ce) 81025

Sede operativa: Via Misericordia 51 – Marcianise (Ce) 81025

C.F. / P.IVA 03392840611

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di Caserta REA CE 240585

Codice Ateco: 851000 - “Scuola dell’infanzia”

Iscritta all’Albo delle Cooperative al n. A187280

<https://www.scuolaglorsettidelcuore.it/>

glorsettidelcuore@pec.it

Telefono : 0823 155 6580

Email : glorsettidelcuore2013@libero.it

PREFAZIONE

La VI edizione del Bilancio Sociale permette alla Cooperativa sociale “Gli orsetti del Cuore” di affiancare anche quest’anno al bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla Cooperativa. Il Bilancio Sociale è uno degli strumenti più adatti per codificare i benefici sociali che la Cooperativa ha creato nel periodo 2025 e che, poiché non possono essere espressi in cifre, non trovano visibilità nel Bilancio d’Esercizio. L’intento è di rendicontare ai diversi stakeholder, interni ed esterni, qual è la missione, quali sono gli obiettivi e con quali strategie e attività perseguirli. Gli obiettivi dunque che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2025 del Bilancio Sociale sono prevalentemente i seguenti: ● Accrescere la comunicazione interna e la trasparenza sull’operato e sull’impatto sociale delle attività svolte; ● Favorire la partecipazione ed il coinvolgimento degli stakeholder, interni ed esterni, alla realizzazione degli obiettivi dell’organizzazione; ● Creare uno strumento che permetta di misurare i risultati conseguiti e che rafforzi i rapporti con Enti Pubblici ed Interlocutori Culturali del territorio di appartenenza, come ad esempio cooperative di utilità sociale, Centri Culturali, Comune, Provincia, Regione; ● Rendicontare in maniera tematica l’operato della Cooperativa a tutti coloro che gratuitamente la sostengono. Nella speranza che quanto descritto possa accrescere la conoscenza del valore della Cooperativa Sociale “Gli Orsetti del Cuore”, attraverso la presentazione della sua azione sul territorio, auguriamo una buona lettura.

Il Presidente del CDA

Moretta Tommasina

PREMESSA

Il Bilancio d'esercizio è arricchito dal Bilancio Sociale, redatto ai sensi del D. Lgs. 112/17 e del DM del 4/7/2019 che stabiliscono l'obbligo della redazione del Bilancio Sociale e le relative linee guida per le imprese sociali (comprese le Cooperative Sociali). Esso rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione "rende conto" a tutti i portatori di interesse (gli stakeholders), interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, in una logica multidimensionale che tiene conto degli aspetti sociali ed ambientali, ma anche economici.

In questo documento descriviamo tutto questo con la consapevolezza che, attraverso ogni azione, ogni momento di formazione e ogni servizio erogato, "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" incide positivamente, attraverso l'attività di scuola materna paritaria, su persone fragili, su comunità svantaggiate e su un ambiente sempre più minacciato e offeso.

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal CdA della "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" con il supporto ed il coinvolgimento di soci lavoratori e di soci volontari, attingendo ai dati quantitativi e qualitativi rilevanti in materia di responsabilità sociale. Il Bilancio Sociale viene redatto insieme al bilancio d'esercizio e alla Nota integrativa ed approvato dall'Assemblea dei Soci costituita in forma ordinaria, secondo le disposizioni dello Statuto Sociale e della normativa.

Questo strumento ha lo scopo di raccontare l'impatto ed il valore sociale del lavoro svolto durante l'esercizio. Dopo l'approvazione, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Caserta e, in quanto documento di pubblico interesse, potrà essere consultato da chiunque. Il Bilancio Sociale viene pubblicato anche nel sito web della Cooperativa, per renderlo disponibile ad un pubblico più ampio.

NOTE METEODOLOGICHE

I principi delle linee guida della redazione, ai quali si attiene la scuola materna paritaria "Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale" sono:

- Rilevanza = nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- Completezza = occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati all'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- Trasparenza = occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- Neutralità = le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- Competenza di periodo = le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- Comparabilità = l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

- Chiarezza = le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- Veridicità e verificabilità = i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- Attendibilità = i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- Autonomia delle terze parti = ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Il bilancio sociale è destinato:

- alle famiglie e a gli alunni, beneficiari dei servizi che ogni giorno la scuola è in grado di erogare, perché si rendano conto sempre più della realtà della scuola e del modello educativo e formativo proposto;
- ai docenti e a tutti i lavoratori della scuola, parte costitutiva e costruttiva dell'opera, perché riconoscano come il loro lavoro sia un bene per la comunità/società;
- alle istituzioni, sostegno per l'opera della scuola, perché possano monitorare gli esiti di ciò a cui hanno dato fiducia sotto forma di finanziamenti e aiuti sociali.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La cooperativa sociale "Gli orsetti del Cuore" svolge l'attività di scuola dell'infanzia paritaria e opera sul territorio della città di Marcianise (Ce). La cooperativa non ha fine di lucro ed è retta dallo scopo mutualistico. La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. Ai fini di cui sopra, i servizi sociali possono essere forniti ai terzi, facenti parte delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse alla condizione personale, familiare, o sociale, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni peraltro possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato. La scuola paritaria è caratterizzata dalla consapevolezza che l'educazione è l'emergenza primaria nella nostra società e intende quindi operare al servizio delle famiglie per far crescere e sostenere tale coscienza. L'educazione è oggi la prima "sfida" alla quale le famiglie sono chiamate: cosa può esserci di più grande, oggi, che aiutare i giovani a scoprire e ad affrontare la vita facendo conoscere il senso della realtà e la bellezza della vita stessa! Per questo tutti i collaboratori - gli insegnanti, ma anche il personale di supporto, da quello della segreteria a quello della cucina, nessuno escluso - sono prima di tutto persone che attraverso ciò che insegnano o compiono, dietro all'impegno per far conoscere le discipline scolastiche o per far funzionare le cose, fanno percepire che c'è un Disegno più grande che, se compreso e seguito, rende la vita più lieta. Così le nostre Scuole si propongono di aiutare genitori e figli ad affrontare il mondo attuale senza esserne travolti, nella consapevolezza che solo sperimentando dei rapporti con persone vere - dei maestri - la vita di ogni giorno può diventare più umanamente affascinante e piena di significato. In modo parallelo si pensa di poter attingere a bandi regionali su finanziamenti europei. Per il raggiungimento degli scopi sociali, la cooperativa potrà esercitare qualunque tipo di attività di carattere socio - sanitario ed educativo, nell'ambito delle leggi vigenti, nonché, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa: "la gestione di spazi aperti per bambini; la

gestione di spazi per adolescenti; la gestione di laboratori sociali; le attività socio educative ed assistenziali sul territorio; l'attività di animazione sia invernale che estiva, attività didattiche, ludiche, pedagogiche e quant'altro sia funzionale allo scopo nell'ambito di un più ampio recupero dei soggetti svantaggiati o socialmente a rischio e dei cittadini in genere”.

In sintesi, il beneficio più consistente lo riceve lo Stato e poi la comunità territoriale ove la cooperativa offre i suoi servizi:

-da opportunità occupazionali per soci e dipendenti poiché la cooperativa tende ad ampliare i suoi servizi in termini di orari e di estensione del calendario scolastico;

-I bambini/e sono beneficiari della costante formazione del personale in servizio, dalle insegnanti alle cuoche che tendono a rispondere ai bisogni individuali in termini educativi e nutrizionali;

-Offre alle famiglie diversi moduli orari di frequenza per sostenere la genitorialità e la coniugazione dei tempi di lavoro con i tempi di cura dei propri figli.

La Cooperativa Sociale “Gli Orsetti del Cuore” si propone lo scopo di educare i bambini attraverso l’istruzione impartita nell’istituto scolastico paritari che accolgono alunni fin dall’età di tre anni. Consapevole che “è dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire e educare i figli” (art.30 della Costituzione Italiana) e che “Enti e privati hanno il diritto di istituire scuole ed istituti di educazione” (art. 33, Cost.), le prime persone che hanno fondato la Cooperativa decidono di “fare una scuola” nella quale educare i loro figli, secondo quegli ideali di fede e di condivisione, di amicizia e di comunione, di attenzione educativa alla persona che hanno abbracciato nella loro vita. Lo scopo iniziale si è consolidato lungo più di 15 anni di storia osservando intere generazioni scoprire la loro strada grazie al metodo educativo della scuola.

La “Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale” è stata costituita nel 2007 ed ha avviato la propria attività di “Scuola materna paritaria” nel medesimo anno dopo aver ricevuto in donazione l’azienda esercente la medesima attività denominata “Golino Antonia” con atto notarile a rogito dott. Notaio Iodice Giov.Domenico del 11/12/2007. Fino al 2018 l’attività veniva esercitata presso la precedente sede legale sita in Capodrise (Ce) alla via S.Maria degli Angeli 90. Dal 1/9/2018 per motivi organizzativi l’attività è stata trasferita presso l’attuale sede operativa sita in Marcianise (CE) alla via Misericordia 51. Contestualmente con decisione dell’assemblea dei soci del 28/09/2018, la sede legale è stata trasferita da Capodrise (Ce) Via S.Maria degli Angeli 90 alla via N.Gaglione 202 in Marcianise (Ce). Il trasferimento della sede di svolgimento delle attività sociali è stata autorizzata dal Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca – Ufficio Scolastico Regionale per la Campania con decreto protocollo 0023900 del 4/10/2018. Il decreto di riconoscimento dello status di scuola paritaria ai sensi della L.62/2020 è stato rilasciato il 7/01/2004 alla precedente azienda e trasferito alla “Gli Orsetti del Cuore Cooperativa Sociale” con il suddetto atto di donazione. In data 07/06/2024 con provvedimento autorizzativo numero 30891/2024 del Comune di Marcianise, la cooperativa sociale ha avviato l’erogazione dei servizi scolastici per la “sezione primavera” accogliendo numero 5 alunni.

ATTIVITA' SOCIALI PIANIFICATE PER L'ANNO SCOLASTICO 2025/2026

La cooperativa durante il 2025 e con pianificazione relativa all’anno scolastico 2025/2026, oltre alle attività standard, ha continuato la politica avviate nel 2024 di ampliamento dei servizi resi alla collettività. Difatti, ha esteso l’attività scolastica ed il servizio di refezione anche all’intera giornata del sabato. Ciò è stato possibile sia grazie alle risorse derivanti dai contributi pubblici sia grazie all’operato della scuola stessa e ai ricavi conseguiti. La scelta di ampliare il calendario scolastico nasce per rispondere a delle esigenze concrete dell’utenza di riferimento, oltreché per offrire ai bambini attività extra-didattiche come laboratori educativi e interattivi. Ulteriore pianificazione riguarda l’ampliamento della forza lavoro. Inoltre, durante l’anno è stata aumentata sensibilmente la percentuale di riduzione delle rette scolastiche, politica già avviata durante il 2024 con una percentuale di circa il 5%, al fine di ridurre la compartecipazione delle famiglie per l’accesso al

servizio sociale. Difatti nel 2025, anche grazie all'aumento dei contributi pubblici ricevuti, la percentuale di riduzione della spesa per le rette per le famiglie è stata ulteriormente ridotta di circa il 20%.

ORGANIGRAMMA E ORGANIZZAZIONE INTERNA PER L'ANNO 2025

Gli organi della società sono:

- l'Assemblea dei Soci
- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Presidente

Il numero dei soci per l'anno 2025 è di 6 persone, ci sono state 2 dimissioni e 2 nuove ammissioni.

Per l'anno 2025 l'organigramma della società è così rappresentato:

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

*MORETTA TOMMASINA – PRESIDENTE
GLORIOSO AMELIA- CONSIGLIERE
GOLINO ANTONIA – CONSIGLIERE*

UFFICIO AMMINISTRATIVO

*TARTAGLIONE G. – RESPONSABILE AMMINISTRATIVO GENERALE
UCCI R. – COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
LA MARCA
DI CARLUCCIO
BOVIENZO
BRANDELLO*

DOCENTI, COLLABORATORI SCOLASTICI E ALTRO PERSONALE

*FRONCILLO
MUSONE
CHIANESE
AMOROSO
DE MATTEIS
DELLA VALLE - CUOCA
PICCOLO
TARTAGLIONE M.*

Il Consiglio di Amministrazione conformemente a quanto stabilito dall'art. 30 dello Statuto amministra la Cooperativa ed è responsabile del suo andamento. Il Consiglio resta in carica per 3 anni, è composto da 3 membri ed è stato eletto dall'Assemblea dei Soci del 31/10/2024 in seguito alle dimissioni del consigliere Abbate e di conseguenza anche di tutti gli altri 2 componenti. L'assemblea pertanto ha provveduto alla nuova nomina con elezione delle sig.re Moretta Tommasina, Presidente, e le sig.re Golino Antonia e Glorioso

Amelia. Per quanto attiene i compensi dei consiglieri, l'Assemblea ha deciso di riconoscere loro un compenso di €500 annui per la carica svolta e la sig.ra Glorioso Amelia, già retribuita come lavoratore dipendente, nell'interesse di tutelare la liquidità della cooperativa sociale, ha rinunciato a retribuzioni aggiuntive per tale carica. Allo stesso modo la Presidente in qualità di socio volontario ha rinunciato all'erogazione del compenso. Il Consiglio di Amministrazione lavora a stretto contatto con lo staff operativo per elaborare le strategie e l'indirizzo della Cooperativa stessa.

PARTECIPAZIONE ALLA VITA ASSOCIATIVA: NUMERO DI ASSEMBLEE E INDICE DI PARTECIPAZIONE

L'assemblea dei soci si è riunita numero 2 volte nel corso dell'anno registrando la partecipazione di tutti i soci aventi diritto di partecipazione e di voto. L'assemblea ha deliberato sull'approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2024, sull'approvazione del bilancio sociale per l'anno 2024 e sull'ammissione di 2 nuovi soci.

I VALORI DELLA VITA COOPERATIVA

Essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità della promozione umana e dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso la costituzione e la gestione di servizi socioeducativi finalizzati alla promozione e allo sviluppo della persona e della comunità di appartenenza. La scuola della Cooperativa valorizza il diritto dei genitori all'educazione dei figli: attraverso frequenti proposte di incontro su temi educativi o culturali, attraverso i colloqui con gli insegnanti, e sollecitano la collaborazione e la corresponsabilità nella guida coordinata al cammino di crescita di ogni alunno. Hanno come metodo pedagogico "Il rischio educativo", cioè educare i giovani al confronto con il reale, alla valorizzazione della tradizione, all'esercizio della libertà e alla maturazione di una cultura personale e di una capacità di iniziativa.

I valori a cui facciamo riferimento sono:

- La trasparenza gestionale, agita attraverso i sistemi di gestione, le procedure e la relazione con i lavoratori;
- La gestione democratica e partecipata, assicurata dalle modalità stesse di partecipazione di tutti i soci alla vita della cooperativa;
- Il rispetto di tutte le persone, un valore fondante della nostra cooperativa che ci pone di migliorare continuamente l'approccio al lavoro e all'inserimento lavorativo di persone fragili;
- La cura della dimensione, della territorialità e della specializzazione della realtà cooperativa, realizzata assieme alle nostre reti territoriali di riferimento.

L'attenzione all'etica d'impresa passa anche attraverso una gestione consapevole dei temi della salute e sicurezza sul lavoro.

La Cooperativa Sociale "Gli Orsetti del Cuore", da sempre, è molto attenta nel garantire le migliori condizioni di lavoro ai propri soci e durante l'esercizio è stato adottato anche per l'anno 2025, come da prescrizioni normative, il protocollo per le procedure e le cautele da adottare in risposta all'emergenza da covid19.

DESCRIZIONE STAKEHOLDERS E MODALITÀ COINVOLGIMENTO

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
-----------------------	-------------------------

Personale	Alla fine dell'esercizio 2025 la cooperativa impiegava una forza lavoro pari a 15 dipendenti di cui 6 con qualifica di socio lavoratore e 9 lavoratori esterni alla compagine sociale. Inoltre 3 soci sono impegnati direttamente nel CDA della società e partecipano attivamente e direttamente alle scelte politico-strategiche della Cooperativa. La cooperativa ha impiegato durante l'anno 1 solo socio volontario, il presidente del CDA il quale ha offerto la propria attività senza compenso.
Soci	I soci partecipano alla vita della Cooperativa attraverso un impegno diretto nell'attività scolastica e amministrativa della cooperativa nonché con la promozione dei valori sociali perseguiti dalla cooperativa. Partecipano all'Assemblea dei Soci.
Soci volontari	I soci volontari supportano l'attività della cooperativa ed in particolar modo, uno di essi è consigliere del CDA.
Alunni	La cooperativa accoglie annualmente per le attività scolastiche un numero di alunni pari a circa 55.
Fornitori	I fornitori della cooperativa sociale sono esclusivamente consulenti fiscali, prestatori di servizi energetici, rivenditori di beni di consumo e prestatori d'opera.
Collettività	La cooperativa contribuisce allo sviluppo della collettività con il proprio impegno a sostegno della formazione scolastica dell'infanzia nonché con iniziative sociali periodiche benefiche aperte al pubblico. Durante i precedenti esercizi è stata avviata una politica di riduzione dei contributi per i servizi scolastici per gli alunni e ciò ha determinato un aumento dei benefici sociali derivanti dall'attività della cooperativa. Grazie ai risultati economici conseguiti e grazie all'aiuto dei fondi pubblici, durante l'esercizio 2025 la cooperativa è riuscita ad ampliare i servizi offerti e ad estendere l'attività scolastica, compresa del servizio mensa, anche al sabato.

Pubblica amministrazione

La cooperativa svolge un servizio di utilità sociale per il quale annualmente riceve dei contributi pubblici dal MIUR e dal Comune di Marcianise. Nel 2025 i contributi ricevuti per l'erogazione dei servizi scolastici ammontano a € 78.456. Tali contributi sono stati utilizzati al fine di garantire il regolare funzionamento della scuola ed a copertura integrale dei costi dell'attività, nonché per far fronte ad una sensibile riduzione dei contributi per la fruizione dei servizi scolastici da parte degli alunni e per arricchire i servizi offerti agli utenti. Difatti, a partire dall'anno scolastico 2024/2025 è stato possibile offrire il servizio di refezione anche il sabato. Inoltre la cooperativa ha continuato la politica di riduzione della compartecipazione familiare alla spesa con un abbattimento di circa il 20% rispetto all'anno precedente.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Durante l'anno 2025 la Scuola ha impiegato in media 15 dipendenti divisi tra impiegati, docenti ed operai ed il relativo costo annuale sostenuto lordo è stato pari a € 87.135. I soci impiegati direttamente nell'attività lavorativa con contratto di lavoro dipendente durante il 2025 sono stati 5 mentre un altro socio è stato impiegato come socio volontario. L'incidenza del costo del lavoro dei soci sul totale del costo del lavoro dei non soci ammonta a circa il 23% e tale dato è influenzato dalla presenza di 3 soci che non percepiscono alcuna remunerazione in quanto offrono la propria attività su base volontaria.

I lavoratori impiegati sono divisi in 3 categorie di riferimento, ovvero docenti, collaboratori ed assistenti amministrativi.

Al 31/12/2025 la Cooperativa Sociale impiegava un totale di lavoratori pari a 15 unità, tutti con rapporto di lavoro dipendente, oltre il presidente del CDA impiegato come socio volontario e le consigliere Golino Antonia e Glorioso Amelia. I lavoratori dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato.

I 15 lavoratori dipendenti sono così suddivisi in base alle mansioni:

N. 6 Assistenti amministrativi;

N. 7 Collaboratori Scolastici di cui N.1 anche cuoca;

N. 2 docenti

In termini di genere i lavoratori sono 10 donne e 3 uomini.

La cooperativa nei contratti di lavoro (CCNL) rispecchia nei vari livelli i rispettivi titoli di studio, il personale viene sollecitato alla formazione e sostenuto dalla cooperativa riconoscendo le ore di formazione e lasciando e riconoscendo a livello salariale il tempo necessario. Il benessere personale passa anche attraverso la formazione e la libertà di scegliere i percorsi formativi ritenuti più idonei alla propria personalità professionale.

TASSO DI ASSENZA

Durante l'anno 2025 si registra un tasso di assenza del personale dipendente prossimo allo zero, se non per brevi periodi di carenza per malattia e per la chiusura estiva annuale del mese di Agosto.

INCARICHI ESTERNI

Le funzioni esternalizzate sono prettamente connesse al rispetto degli adempimenti fiscali e lavoristici previsti dalla legge e nel dettaglio nel 2025 gli incaricati esterni sono il dottore commercialista Delle Curti Angelo, dedicato all'area fiscale e economica, e il dottore commercialista Pezzella Angelo, dedicato alla consulenza del lavoro.

SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

L'anno 2025 è stato un anno di stabilizzazione dell'attività della cooperativa. Durante l'esercizio è proseguito con regolarità il rimborso del finanziamento ricevuto nel 2020 dalla Banca Intesa San Paolo, e le rate relative alle quote capitali e quote interessi sono state integralmente onorate alle scadenze.

La cooperativa sociale "Gli Orsetti del Cuore" chiude l'esercizio 2025 con un risultato positivo ovvero un utile di euro 15.958, indice di salute e crescita per l'attività. Grazie ai servizi offerti e grazie ai contributi pubblici ricevuti è riuscita a realizzare un valore della produzione complessivo pari a € 130.455, valore in linea con i risultati dell'anno precedente nonostante la massiccia politica di riduzione delle rette scolastiche attuata anche durante il 2025. Tale risultato è stato raggiunto anche grazie all'aumento dei contributi pubblici che sono aumentati dai € 59.706 del 2024 ad € 78.456 del 2025. La Cooperativa durante l'esercizio ha effettuato prestazione di servizi scolastici per € 50.391. Il totale degli importi suddetti è stato contabilizzato tra i ricavi delle vendite e delle prestazioni del conto economico del bilancio d'esercizio.

Per quanto attiene i costi di gestione, i principali costi sostenuti durante l'anno 2024 sono stati i seguenti:

- Costi per il personale € 87.135;
- Costi per servizi amministrativi, consulenze e utenze energetiche € 6.816;
- Costi per materie di consumo e prodotti alimentari per la mensa scolastica € 1.184;
- Fitti passivi € 4.800;
- Ammortamenti € 5.694.

PATRIMONIO

CAPITALE SOCIALE	2.300 €
TOTALE RISERVE	13.065 €
UTILE/PERDITE DELL'ESERCIZIO	15.958 €
PERDITE PREGRESSE	-683€
PERDITE COPERTURE DURANTE L'ANNO	558 €
TOTALE PATRIMONIO NETTO	30.642 €

CONTO ECONOMICO

RISULTATO NETTO D'ESERCIZIO	15.954 €
EVENTUALI RISTORNI A CONTO ECONOMICO	0 €
VALORE DEL RISULTATO DI GESTIONE (A-B CE)	17.283 €

VALORE DELLA PRODUZIONE

VALORE DELLA PRODUZIONE (VOCE A CE)	130.455 €
-------------------------------------	-----------

COSTO DEL LAVORO

COSTO DEL LAVORO (TOTALE VOCE B.9 CE)	87.135 €
COSTO DEL LAVORO (COMPRESO NELLA VOCE B.7 CE)	0 €
INCIDENZA SUL VALORE DELLA PRODUZIONE	66,79 %

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

INCIDENZA FONTI PUBBLICHE	78.456 /130.455	60,14 %
INCIDENZA FONTI PRIVATE	50.391 /130.455	38,63%
INCIDENZA ALTRI PROVENTI	1.608/130.455	1,23%

RICLASSIFICAZIONE SERVIZI EROGATI SULLA BASE CODICE TERZO SETTORE E ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

La "Gli Orsetti del Cuore cooperativa sociale" svolge un'attività ricompresa all'art. 1 lettera a) della legge 381/91 " la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106".

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

La sottoscritta Moretta Tommasina, Presidente del consiglio d'amministrazione, dichiara, ai sensi e per gli effetti degli articoli 21, primo comma, 38, secondo comma 47, terzo comma e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive integrazioni e modificazioni, che il presente documento informatico è conforme a quello originale sottoscritto e depositato presso la società.

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

MORETTA TOMMASINA